



Cremona

COMUNE DI CREMONA
Assessore al Commercio,
Mobilità e Sport
Luca Zanacchi

Cremona, 15 GEN. 2025

N. Prot. Gen.: 99578 PREC. /2024

Oggetto: Risposta scritta ad interrogazione a risposta scritta: REGOLARITÀ DEI CONTRATTI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA PISCINA COMUNALE DI CREMONA.

Gent.ma Sig.ra

Consigliere Comunale

Maria Vittoria Ceraso

COMUNE DI CREMONA PROTOCOLLO GENERALE	
0005337	17/01/2025
1.8.2-A	Servizio Consiglio Comunale

Per rispondere all'interrogazione scritta della Consigliera Ceraso si precisa quanto segue:

- 1) Attualmente il personale operante sull'impianto natatorio gestito da Forus è composto complessivamente da diciannove unità di cui quattro in segreteria, una direttrice, una manutentrice e coordinatrice di vasca mentre il restante personale è composto da sette assistenti bagnanti, istruttori nuoto e fitness. Va precisato che all'interno di questa organizzazione, esclusi i quattro addetti alla segreteria, tutto il personale indicato è formato e possiede diversi brevetti abilitanti i ruoli anche di assistenti bagnanti.
- 2) I dipendenti di Forus risultano essere inquadrati nel CCNL di riferimento. Diversa è la situazione per alcuni collaboratori che ad oggi, dedicando settimanalmente un numero di ore limitate, vedono il loro inquadramento come collaboratori sportivi, inquadrati con incarico. Questa possibilità è data anche dalla recente riforma dello sport, mutuata anche recentemente dalla Federazione Italiana Nuoto (FIN).



- 3) Sì, sono ancora attivi come prevede la legge, adeguati alla riforma dello sport ma limitatamente agli incarichi che occupano le disponibilità di tempo più limitate come ad esempio studenti universitari.
- 4) Il personale assistente bagnante è inquadrato nel CCNL di riferimento chi è impegnato quotidianamente, con almeno 25 ore settimanali. Le restanti maestranze che prestano disponibilità di orari inferiori e saltuarie nel tempo, sono assunte con incarico sportivo secondo norma nazionale. Forus sta programmando la stabilizzazione di tutto il personale assistente nella difficoltà di reperire assistenti che svolgano questa attività come professione principale.
- 5) Il Comune, nella persona del RUP (Responsabile Unico di Progetto) coadiuvata dall'Ufficio Sport, effettua periodici controlli su tutti gli aspetti legati al contratto. Per quanto riguarda il personale, l'Amministrazione effettua periodici controlli in linea con quanto definito dall'Articolo 10 bis e 26 quater del contratto. Annualmente nella rendicontazione generale del gestore viene monitorata la situazione relativi ai dipendenti. Al bisogno, dovuto da eventuali variazioni del personale, vengono effettuati ulteriori controlli. Mensilmente l'Amministrazione effettua il controllo del DURC per accertare la regolarità dei pagamenti dei contributi a tutti i lavoratori assunti. Ad oggi il DURC risulta essere regolare.

Distinti saluti.



L'Assessore

(dott. Luca Zanicchi)